

# TWOJA FIRMA W TWOICH RĘKACH!

## Biuletyn informacyjny dla przedsiębiorców

W tym numerze chcemy zaprosić Was na wyjątkowe wydarzenie, które może okazać się kluczowe dla rozwoju Waszej działalności. Będzie to **Śniadanie biznesowe**, poświęcone tematyce Funduszy Europejskich i programów finansowanych przez Unię Europejską. To okazja do poznania perspektyw na kolejne lata i dowiedzenia się, jakie projekty będą finansowane.

**Fundusze Europejskie dla Rozwoju Twojego Biznesu** - to hasło przewodnie naszego spotkania. Dlaczego takie wydarzenie jest dla Ciebie ważne? Odpowiedź jest prosta: do rozwijania działalności niezbędne są środki finansowe, a Fundusze Europejskie stanowią doskonałe źródło wsparcia.

Zespół Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości S.A.

## We wrześniu przeczytasz:

### Akademia menadżera MŚP

Skorzystaj z dofinansowania na rozwój kompetencji kadry zarządzającej

### Zmiany w Prawie Pracy

Zapoznaj się z najważniejszymi zmianami w prawie pracy jakie weszły w życie w 2023

### Partnerstwa międzynarodowe

Dowiedz się jak szybko znaleźć partnerów międzynarodowych

### Obowiązki pracodawcy wobec cudzoziemców

Sprawdź jakie masz obowiązki w stosunku do cudzoziemców, których zatrudniasz

### Środki zewnętrzne: Ścieżka Smart 2

Poznaj moduły ścieżki Smart i zyskaj środki na projekty badawczo-rozwojowe

### Środki zewnętrzne: Promocja innowacyjnych MŚP

Zapoznaj się z kryteriami projektów na innowacje w sektorze MŚP

### Śniadanie biznesowe

Zarezerwuj miejsce na Śniadanie Biznesowe, którego głównym tematem będą Fundusze Unijne

### Podnoszenie kompetencji zawodowych

Zapoznaj się z ofertą Urzędu Pracy w Żorach dotyczącą wzmocnienia kompetencji zawodowych przedsiębiorców

### Ankieta dotycząca sprawiedliwej transformacji

Wypełnij ankietę dotyczącą procesu sprawiedliwej transformacji

# AKADEMIA MENADŻERA MŚP

## Wykorzystaj dofinansowanie z programu

**Jeszcze do 30 listopada przedsiębiorcy mogą złożyć wnioski do Programu Akademia Menadżera MŚP. Oferuje on wsparcie finansowe, które może znacząco przyczynić się do rozwoju mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.**

**Zapraszamy do dokładnego zapoznania się z informacjami dotyczącymi tego kto i na co może uzyskać dofinansowanie.**

### **Na co można przeznaczyć dofinansowanie?**

Program Akademia Menadżera MŚP umożliwia skorzystanie z usług doradczych i szkoleniowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych. Dzięki tym usługom przedsiębiorcy mogą:

1. Zdiagnozować potrzeby swojego mikro-, małego- lub średniego przedsiębiorstwa lub luki kompetencyjne właścicieli, kadry menedżerskiej lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego poprzez skorzystanie z usług doradczych.
2. Przeszkolić menadżerów przedsiębiorstwa, w tym właścicieli, kierowników i pracowników, którzy przewidziani są do awansu na stanowiska kierownicze.

### **Kto może otrzymać dofinansowanie?**

Dofinansowanie w ramach Programu Akademia Menadżera MŚP mogą otrzymać mikro-, małe oraz średnie przedsiębiorstwa, które spełniają następujące warunki:

1. Planują przeszkolić osoby na stanowiskach kierowniczych lub osoby, które mają potencjał awansu na stanowiska kierownicze.
2. Spełniają kryteria uzyskania pomocy de minimis lub pomocy publicznej.
3. Zobowiązują się do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia.

Pierwszeństwo w otrzymaniu wsparcia otrzymają ci przedsiębiorcy lub ich pracownicy, którzy dotychczas nie korzystali z pomocy na usługi rozwojowe, takie jak szkolenia czy doradztwo.

### **Finansowanie**

Program Akademia Menadżera MŚP to część działania, które skupia się na poprawie zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparciu procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach. Celem jest zwiększenie liczby firm, które korzystają z działań wspierających rozwój, zarządzanie oraz innowacje.

### **Ile możesz otrzymać?**

Kwota, którą przedsiębiorstwo może otrzymać na dofinansowanie usług rozwojowych, jest uzależniona od wielkości przedsiębiorstwa i zróżnicowana w zależności od regionu Polski, w którym działa. Szczegółowe informacje na ten temat udzielają Operatorzy Programu. Wsparcie może wynosić nawet do 80% wartości projektu, co oznacza, że przedsiębiorstwa uczestniczące w projekcie muszą zapewnić jedynie pozostałe **20% kosztów**.

Skorzystaj z Dofinansowania już teraz!

Więcej informacji znajdziesz na stronie:

<https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/akademia-menadzera-msp>

# ZMIANY W PRAWIE PRACY

## Przegląd zmian w przepisach, które weszły w życie w 2023 roku

**W tym roku weszło w życie wiele nowych przepisów dotyczących zatrudnienia. Dotyczą one nowych uprawnień pracowniczych, wprowadzają dodatkową ochronę przed zwolnieniem i nowe obowiązki informacyjne w zakresie umów o pracę. Większe uprawnienia zyskują też pracownicy i członkowie ich rodzin.**

### UPRAWNIENIA PRACOWNIKÓW I NOWE OBOWIĄZKI ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM

#### Nowe uprawnienia pracowników

Pracownicy zyskali nowe uprawnienia. Pracodawca nie może zabronić swoim pracownikom podjęcia pracy w innej firmie, chociażby na podstawie umowy o pracę lub innej umowy. Zakaz równoległego zatrudnienia dotyczy tylko przypadków, gdy pracodawca zawrze umowę o zakazie konkurencji. Pracownik po jej podpisaniu musi powstrzymać się od podejmowania dodatkowej pracy. Jednak pracodawca może zabronić pracownikowi pracy u innego pracodawcy, jeżeli przepisy to przewidują, na przykład w przypadku pracowników samorządowych. Jeśli zakres Twojej działalności jest oparty na wiedzy i wymaga eksperckich umiejętności, weź pod uwagę uzupełnienie dokumentów kadrowych właśnie o umowę o zakazie konkurencji.



#### Zmiany w formie zatrudnienia

Pracownik z co najmniej 6-miesięcznym stażem ma prawo raz w roku wystąpić z wnioskiem o zmianę warunków zatrudnienia. Wniosek może dotyczyć np. zmiany umowy o pracę na umowę na czas nieokreślony lub zwiększenia wymiaru czasu pracy. Pracodawca musi udzielić odpowiedzi na wniosek w terminie 1 miesiąca.

#### Prawo do szkoleń

Jeśli pracownik potrzebuje szkolenia związanego z jego stanowiskiem, pracodawca musi je zorganizować na własny koszt i w miarę możliwości w godzinach pracy pracownika. Szkolenie poza godzinami pracy jest wliczane do czasu pracy.

#### Większa ochrona przed zwolnieniem

Nowe uprawnienia pracowników dają im dodatkową ochronę przed zwolnieniem. Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę z pracownikiem, który korzysta ze swoich uprawnień takich jak: wystąpienie z wnioskiem o zmianę warunków pracy, jednoczesne zatrudnienie się w innym zakładzie pracy, dochodzenie informacji o warunkach zatrudnienia, czy skorzystania z prawa zwrotu kosztów szkolenia i wliczenia go do czasu pracy. W każdym przypadku to pracodawca musi udowodnić, że zwolnienie było uzasadnione innymi przyczynami.

#### Ochrona przed niekorzystnym traktowaniem

Pracownik, który broni swoich praw lub wspiera innych pracowników w ich obronie, nie może być zwolniony wyłącznie z tego powodu. W przypadku naruszenia praw pracownika, pracodawca może być zobowiązany do wypłacenia odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę.

# ZMIANY W PRAWIE PRACY

## Przegląd zmian w przepisach, które weszły w życie w 2023 roku

### Nowe zasady umów o pracę

Teraz umowa o pracę musi zawierać dodatkowe informacje, takie jak siedziba pracodawcy, adres zamieszkania pracodawcy będącego osobą fizyczną, a także informacje o urloпах, wymiarze czasu pracy i wynagrodzeniu pracownika.

### Umowa o pracę na okres próbny

Teraz umowa o pracę na okres próbny nie może przekraczać 3 miesięcy. Jednak w przypadku usprawiedliwionych nieobecności pracownika w pracy, okres ten może zostać wydłużony o czas urlopu lub innej nieobecności.

### Informacje o wolnych stanowiskach pracy i procedurach awansu

Pracodawca musi informować pracowników o możliwościach awansu i dostępnych wolnych stanowiskach pracy. Pracownicy mogą brać udział w procedurach awansu i ubiegać się o wolne stanowiska.

## WIĘKSZE UPRAWNIENIA PRACOWNIKÓW I CZŁONKÓW ICH RODZIN

### Urlop opiekuńczy

Pracownik ma prawo do urlopu opiekuńczego w celu opieki nad członkiem rodziny lub osobą zamieszkującą w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki z powodu poważnych problemów zdrowotnych. Urlop ten trwa 5 dni i pracownik nie otrzymuje za niego wynagrodzenia. Pracodawca udziela urlopu na podstawie pisemnego wniosku pracownika.

### Zwolnienie z pracy z powodu działania siły wyższej

Pracownik ma prawo do zwolnienia z pracy w pilnych sprawach rodzinnych związanych z chorobą lub wypadkiem. Wymiar zwolnienia wynosi 2 dni lub 16 godzin roboczych w ciągu roku. Pracownik korzystający z tego zwolnienia zachowuje prawo do połowy wynagrodzenia.

### Elastyczny rozkład czasu pracy

Pracownik, który wychowuje dziecko do ukończenia przez nie 8. roku życia, ma teraz możliwość złożenia wniosku o zastosowanie elastycznej organizacji pracy. Wniosek taki musi być złożony nie krócej niż 21 dni przed planowanym rozpoczęciem korzystania z elastycznej organizacji pracy. Przykładami elastycznej organizacji pracy są: obniżenie wymiaru etatu, praca zdalna, system pracy weekendowej. Pamiętajcie, że pracownik, który złożył wniosek o elastyczną organizację pracy, nie może być zwolniony przez pracodawcę wyłącznie z tego powodu.

### Dodatkowa ochrona przed zwolnieniem w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego

Pracodawca nie ma prawa wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę z pracownikiem w okresie ciąży lub urlopu macierzyńskiego. Zakaz ten obowiązuje od momentu złożenia przez pracownika wniosku o urlop macierzyński lub urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, aż do jego zakończenia.

### Zmiana zasad wykorzystywania urlopu rodzicielskiego

Dotychczas pracownik mógł wykorzystać maksymalnie 16 tygodni urlopu rodzicielskiego w późniejszym terminie. Obecnie ma on prawo wnioskować o urlop rodzicielski, który zostanie udzielony jednorazowo lub w maksymalnie 5 częściach, jednak nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat życia.



# SZUKASZ MIĘDZYNARODOWYCH PARTNERSTW?

Dopisz swoją firmę do Enterprise Europe Network!

**Jeśli jesteś przedsiębiorcą, który poszukuje zagranicznych partnerów biznesowych, a zwłaszcza podwykonawców lub dostawców usług, to warto rozważyć możliwość dołączenia do międzynarodowej bazy przedsiębiorstw prowadzonej przez Enterprise Europe Network.**

**Ta anglojęzyczna platforma ofert współpracy zawiera profile firm z ponad 60 krajów, gdzie istnieją ośrodki Sieci.**

## KORZYŚCI Z DOŁĄCZENIA DO BAZY PRZEDSIĘBIORSTW

### Dostęp do międzynarodowej sieci kontaktów

Dołączając do bazy, zyskujesz możliwość nawiązania kontaktów biznesowych z firmami z różnych regionów świata. To szansa na znalezienie partnerów handlowych, dostawców, lub klientów poza granicami kraju.

### Wsparcie konsultanta

Wypełniając formularz, który będzie podstawą Twojego profilu, możesz skorzystać z pomocy konsultanta. Dzięki temu Twój profil będzie odpowiednio sprofilowany i dostosowany do oczekiwań potencjalnych partnerów.

### Rozpoznawalność na rynku międzynarodowym

Twoja firma będzie widoczna dla przedsiębiorstw z całego świata. To doskonała okazja do promocji i poszerzenia działalności na globalnym rynku.

### Szybka identyfikacja potencjalnych partnerów

Profile firm w bazie zawierają konkretne informacje o działalności i oczekiwaniach, co ułatwia innym firmom ocenę, czy mogą nawiązać z Tobą współpracę.

### Bezpłatne narzędzie

Dołączenie do bazy jest bezpłatne, co oznacza, że możesz skorzystać z tych korzyści bez ponoszenia kosztów.

*Aby dołączyć do międzynarodowej bazy przedsiębiorstw, wystarczy wypełnić formularz w języku angielskim, a Twoja firma zostanie uwzględniona w bazie. To doskonała okazja do rozwoju działalności na międzynarodową skalę i znalezienia partnerów biznesowych, którzy pomogą Ci osiągnąć sukces na globalnym rynku. Nie przegap tej szansy!*

Formularz aplikacyjny znajdziesz pod adresem: <https://www.parp.gov.pl/component/site/site/dodaj-firme-do-bazy>



**Zatrudnienie cudzoziemca związane jest z szeregiem obowiązków. Ich przestrzeganie jest istotną częścią regulacji dotyczących zezwoleń na pracę.** Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma następujące obowiązki:

### **Sprawdzenie (przed powierzeniem pracy!), czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce**

Aby zapewnić sobie zabezpieczenie, że warunek ten został spełniony należy zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać ją przez cały okres zatrudniania cudzoziemca. Dokumentem uprawniającym do pobytu na terytorium Polski może być ważna wiza (np. wiza krajowa (symbol D) lub wiza Schengen (symbol C) lub zezwolenie pobytowe (i wydana na jego podstawie karta pobytu). Pracodawcom powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnych dokumentów grożą dotkliwe sankcje.

Przepisy specjalnej ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa **gwarantują legalność pobytu obywatelom Ukrainy i ich małżonkom, którzy po rozpoczęciu rosyjskiej inwazji przybyli z Ukrainy do Polski.**

### **Upewnienie się, że tytuł pobytowy cudzoziemca uprawnia do podejmowania pracy na terytorium RP**

Dokumenty takie, jak np. wiza turystyczna, tranzytowa, wydana w związku z korzystaniem z ochrony czasowej oraz wiza wydana w związku z przejazdem ze względów humanitarnych, interes państwa bądź zobowiązania międzynarodowe nie są odpowiednie do podejmowania pracy na terytorium RP.

**Zawarcie z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej (niezależnie od rodzaju umowy), po wcześniejszym przedstawieniu mu jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.**

Rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy. Uwaga! Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną.

### **Pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego w zakresie:**

1. Zapewnienie, określonego przepisami, minimalnego wynagrodzenia – jeżeli praca jest powierzana w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenia (w przypadku umowy o pracę minimalne miesięczne wynagrodzenie dla pracy na cały etat wynosi 3.600,00 brutto, dla umów zlecenia 23,50 brutto na godzinę);
2. Zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek odpowiedniej wysokości;
3. Wypełniania prawa podatkowego – np. obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
4. Przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy – żaden pracownik, niezależnie od obywatelstwa, nie może być dyskryminowany w miejscu pracy!
5. W przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pracodawca ma obowiązek poinformować pisemnie powiatowy urząd pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu. Uwaga! Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego w zezwoleniu / oświadczeniu!

# ŚRODKI ZEWNĘTRZNE: SMART 2

## ŚCIEŻKA SMART2

Ścieżka Smart to kompleksowe wsparcie działalności mikro- małych i średnich przedsiębiorstw w szczególności wzmacnianie zdolności badawczo – rozwojowych i wdrażania innowacji opartych na wynikach prac B+R. Ponadto możliwe jest wsparcie zielonej i cyfrowej transformacji przedsiębiorstw, internacjonalizacji produktów (towarów i usług), ochrony własności przemysłowej i podnoszenie kompetencji pracowników.

**Maksymalny poziom dofinansowania wynosi od 10 % do 80% w zależności od rodzaju wydatku, wielkości przedsiębiorstwa lub lokalizacji inwestycji.**

### Cel działania

Rozwijanie i wzmacnianie zdolności badawczych i innowacyjnych przedsiębiorstw, ukierunkowane na wdrażanie innowacji produktowych lub procesowych oraz cyfryzację i transformację przedsiębiorstw w kierunku zrównoważonego rozwoju, jak również internacjonalizację przedsiębiorstw i wzrost kompetencji kadr.

### Kto może otrzymać dofinansowanie?

O dofinansowanie mogą ubiegać się wyłącznie mikro, mali i średni przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

### Modułowość projektu

Projekt może składać się maksymalnie z siedmiu różnych modułów. Moduły w ramach projektu mogą być realizowane w sposób linearny (realizacja danego modułu jest kontynuacją innego modułu) lub nielinearny (moduły realizowane niezależnie). Wsparcie w Ścieżce SMART może być udzielone na realizację projektów obejmujących:

### Moduły obligatoryjne

W przypadku małych i średnich przedsiębiorstw wnioski o dofinansowanie obowiązkowo musi obejmować co najmniej jeden z dwóch modułów: moduł B+R lub moduł wdrożenie innowacji.

#### Moduł B+R

Moduł B+R obejmuje dofinansowanie prowadzenia prac badawczo-rozwojowych prowadzących do opracowania innowacji produktowej lub procesowej przynajmniej w skali kraju. Wsparciu podlegać może kompleksowy proces badawczy lub jego wybrana część.

Przedmiotem modułu jest przeprowadzenie badań przemysłowych i prac rozwojowych albo tylko prac rozwojowych. Efektem zaplanowanych w module prac B+R powinno być opracowanie – możliwego do wdrożenia w działalności gospodarczej – innowacyjnego rozwiązania tj.:

- nowego albo ulepszanego wyrobu lub usługi (innowacji produktowej) lub
- nowego albo ulepszanego procesu biznesowego dotyczącego funkcji działalności przedsiębiorstwa w zakresie produkcji wyrobów lub usług (innowacji w procesie biznesowym).

Wdrożenie innowacyjnego rozwiązania może być dofinansowane w ramach tego samego projektu, w module wdrożenie innowacji lub poza projektem.

# ŚRODKI ZEWNĘTRZNE: SMART 2

## Moduł wdrożenie innowacji

Moduł obejmuje dofinansowanie wdrożenia w przedsiębiorstwie wyników prac B+R, posiadanych przez Wnioskodawcę lub będących efektem realizacji modułu B+R. Wyniki prac B+R muszą prowadzić do powstania innowacji produktowej lub procesowej, co najmniej na poziomie krajowym. Wsparcie w tym module udzielane jest w formie dotacji warunkowej, która częściowo podlega zwrotowi – szczegółowe warunki reguluje umowa o dofinansowanie.

Celem modułu jest wdrożenie w przedsiębiorstwie wnioskodawcy na terenie RP, wyników prac B+R zrealizowanych przez niego samodzielnie lub na jego zlecenie lub przez niego zakupionych poza projektem, w formie innowacyjnego rozwiązania tj.:

- nowego albo ulepszanego wyrobu lub usługi (innowacji produktowej) lub
- nowego albo ulepszanego procesu biznesowego dotyczącego funkcji działalności przedsiębiorstwa w zakresie produkcji wyrobów lub usług (innowacji w procesie biznesowym),

które lepiej zaspokoją potrzebę lub zaadresuje wyzwanie niż rozwiązania dotychczasowe obecne na rynku.

## Moduły fakultatywne

Projekt dodatkowo może obejmować maksymalnie pięć modułów fakultatywnych. Moduły te dotyczą działań związanych z:

- budową lub rozbudową infrastruktury B+R,
- promocją produktów na rynkach zagranicznych,
- ochroną własności przemysłowej,
- podnoszeniem kompetencji kadr,
- zieloną i cyfrową transformacją przedsiębiorstw.

Realizacja modułów może być ze sobą powiązana lub mogą być realizowane niezależnie, z zastrzeżeniem, że **moduł kompetencje** musi obejmować działania wspierające realizację zadań w pozostałych zaplanowanych modułach.

## Moduł infrastruktura B+R

Moduł umożliwia dofinansowanie utworzenia lub rozbudowy centrum badawczo-rozwojowego na terytorium RP. Centrum badawczo-rozwojowe musi umożliwiać realizację określonej we wniosku agendy badawczej prowadzącej do powstania innowacji produktowej lub procesowej w skali kraju.

Celem modułu jest utworzenie lub rozwój centrum badawczo-rozwojowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wsparciu podlega inwestycja w infrastrukturę niezbędną do realizacji agendy badawczej, prowadzącej do opracowania innowacji produktowej lub procesowej w skali polskiego rynku. Prace B+R zaplanowane w agendzie badawczej mogą być dofinansowane w ramach modułu B+R lub zrealizowane w całości z innych środków.

## Moduł cyfryzacja

Moduł umożliwia dofinansowanie transformacji cyfrowej oraz zapewnienia cyberbezpieczeństwa działalności przedsiębiorstwa Wnioskodawcy. Działania zaplanowane w module muszą prowadzić do wdrożenia innowacji produktowej lub procesowej przynajmniej na poziomie przedsiębiorstwa.

Celem podejmowanych w module działań jest transformacja cyfrowa działalności produkcyjnej, usługowej, modelu biznesowego, procesów w przedsiębiorstwie oraz zapewnienie cyberbezpieczeństwa. Transformacja cyfrowa rozumiana jest jako proces transformacji technologicznej, procesowej i organizacyjnej. Wprowadzenie specjalistycznych rozwiązań cyfrowych musi prowadzić do wdrożenia innowacji produktowej lub procesowej co najmniej na poziomie przedsiębiorstwa.



# ŚRODKI ZEWNĘTRZNE: SMART 2

## Moduł zazielenienie przedsiębiorstw

Moduł umożliwia dofinansowanie działań ukierunkowanych na zieloną transformację przedsiębiorstwa. Działania mogą dotyczyć usprawnienia gospodarki odpadami, zwiększenia efektywności energetycznej, zmniejszenia zanieczyszczeń, efektywniejszej gospodarki materiałowej, ekoprojektowania czy weryfikacji technologii środowiskowych.

Celem modułu jest transformacja przedsiębiorcy w kierunku zrównoważonego rozwoju oraz gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym rozwój nowych modeli biznesowych na to ukierunkowanych. Realizacja modułu ma wpływać na zmianę myślenia przedsiębiorstw o całości prowadzonej działalności gospodarczej, uwzględnienia jej aspektów środowiskowych i przedstawieniu jej na model cyrkularny. Realizowane inwestycje powinny wykazywać istotny wkład w realizację celów środowiskowych zapewniony odpowiednimi wartościami wskaźników. Wdrażane rozwiązania muszą być innowacyjne co najmniej na poziomie przedsiębiorstwa.

Moduł obejmuje również wsparcie ekoprojektowania, weryfikacji technologii środowiskowych (Environmental Technology Verification, ETV), przeprowadzania środowiskowej oceny cyklu życia (Life-Cycle Assessment, LCA) lub oceny śladu środowiskowego produktu (Product Environmental Footprint, PEF), lub wdrożenie płynących z nich rekomendacji i wsparcie inwestycji w ramach zazieleniania przedsiębiorstw.

## Moduł kompetencje

Wsparcie udzielane w module umożliwia doskonalenie kompetencji pracowników i osób zarządzających, zdobywanie przez nich nowych umiejętności oraz wiedzy, a także nabywanie kwalifikacji.

Celem modułu jest doskonalenie kompetencji kadry wnioskodawcy i osób zarządzających oraz zdobywanie przez nich nowej wiedzy i umiejętności wspierających realizację zadań w pozostałych modułach projektu.

Rozwój kompetencji musi dotyczyć przynajmniej jednego z następujących obszarów:

- prac B+R,
- inteligentnych specjalizacji,
- transferu technologii,
- zarządzania innowacjami,
- komercjalizacji wyników prac B+R,
- transformacji przemysłu w kierunku gospodarki 4.0,
- cyfryzacji,
- polityki klimatycznej,
- gospodarki o obiegu zamkniętym,
- ekoprojektowania,
- gospodarki niskoemisyjnej,
- internacjonalizacji,
- ochrony własności przemysłowej,
- obsługi infrastruktury badawczej sfinansowanej w ramach projektu.

## Moduł internacjonalizacja

Moduł obejmuje działania związane z promocją zagraniczną produktów wnioskodawcy oraz działania dotyczące uzyskania ochrony praw własności przemysłowej lub ich obrony w przypadku ich naruszenia.

Dofinansowanie możesz przeznaczyć na:

- pokrycie kosztów udziału w targach lub imprezach targowo-konferencyjnych (np. koszty organizacji stoiska, transportu, podróży służbowych pracowników),
- pokrycie kosztów podróży służbowych pracowników uczestniczących w zagranicznych misjach gospodarczych (np. transport, noclegi, diety),
- usługi zewnętrzne związane z udziałem w targach, zagranicznych misjach gospodarczych oraz przyjazdowych misji gospodarczych o randze międzynarodowej,
- usługi i opłaty związane z ochroną (oraz obroną) praw własności przemysłowej.

Limit kosztów kwalifikowalnych w module internacjonalizacja wynosi do 20% kosztów kwalifikowalnych wybranego przez Wnioskodawcę modułu obligatoryjnego (moduł B+R albo moduł wdrożenie innowacji).

# ŚRODKI ZEWNĘTRZNE: SMART 2

## Kryteria Smart

Kryteria "Ścieżka SMART" stanowią podstawę oceny projektów, zarówno na etapie spełnienia kryteriów obligatoryjnych, jak i na etapie oceny punktowanej. Każdy projekt musi wypełnić wszystkie kryteria obligatoryjne, aby zostać uwzględnionym w procesie oceny rankingowej. Następnie, na podstawie kryteriów rankingujących, projekty są punktowane, co wpływa na ich pozycję na liście rankingowej.

Wartościowanie projektów w oparciu o te kryteria pozwala zapewnić transparentny i uczciwy proces wyboru projektów do dofinansowania. Projekty, które wyróżniają się innowacyjnością, potencjałem rozwojowym, skutecznością działania i korzyściami dla społeczności oraz środowiska, mają większą szansę na uzyskanie wsparcia finansowego.

Należy również zwrócić uwagę na konieczność zgodności z przepisami dotyczącymi pomocy publicznej, co jest istotnym elementem procesu oceny projektów.

Wartość dodana projektów wybranych do dofinansowania będzie mierzona nie tylko przez ich potencjał ekonomiczny, ale także przez ich pozytywny wpływ na innowacje, środowisko, społeczność i rozwój lokalny. Dzięki ścieżce SMART możliwe jest wybranie projektów, które naprawdę przyczynią się do zrównoważonego rozwoju i wzrostu gospodarczego regionu czy kraju.

**Koniec przyjmowania wniosków:  
30 października 2023 roku**

Strona programu: [TUTAJ](#)



# ŚRODKI ZEWNĘTRZNE

## DZIAŁANIE 02.25 PROMOCJA MARKI INNOWACYJNYCH MŚP

### Działanie 02.25 PROMOCJA MARKI I INNOWACYJNYCH MŚP

jest częścią Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki i ma na celu wspieranie mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) prowadzących działalność gospodarczą na terenie Polski w wzmocnieniu ich potencjału eksportowego na rynkach międzynarodowych. Poniżej znajdziesz najważniejsze informacje dotyczące tego działania:

#### Cel działania

Dofinansowanie może być przyznane projektom, które mają na celu wzmocnienie potencjału eksportowego MŚP na rynkach międzynarodowych poprzez udział w wydarzeniach targowych i wyjazdowych misjach gospodarczych w celu promowania marki produktowej wnioskodawcy i Marki Polskiej Gospodarki.

#### Kto może ubiegać się o dofinansowanie

Mikroprzedsiębiorstwa, małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP) działające na terenie Polski.

#### Wsparcie finansowe

Dofinansowanie może wynieść do 50% wartości projektu, co oznacza, że wnioskodawca musi wносить co najmniej 50% całkowitego kosztu projektu.

**Wartość środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w danym naborze wynosi 155 mln zł.**

#### Koszty kwalifikujące się do dofinansowania:

- Koszty wynajmu, budowy i obsługi stoiska wystawowego podczas udziału przedsiębiorstwa w targach lub wystawie.
- Koszty podróży służbowych pracowników uczestniczących w targach lub misjach gospodarczych poza granicami Polski.
- Koszty przygotowania i przeprowadzenia kampanii promocyjnej związanej z udziałem w targach i organizacją wyjazdowych misji gospodarczych.
- Koszty pośrednie (7% kwalifikowalnych bezpośrednich kosztów projektu).

#### Obszary gospodarki, które kwalifikują się do dofinansowania:

- Sektor medyczny i farmaceutyczny
- Sektor budowy i wykańczania budowli
- Sektor elektroniki profesjonalnej, mikroelektroniki i fotoniki
- Sektor zielonych technologii (w tym OZE, GOZ)
- Sektor IT/ICT
- Sektor przemysłu kreatywnego
- Sektor kosmetyczny
- Sektor maszyn i urządzeń
- Sektor meblarski
- Sektor motoryzacyjny
- Sektor pojazdów szynowych
- Sektor statków specjalistycznych, jachtów i łodzi
- Sektor wysokich technologii w obszarze bezpieczeństwa i towarów podwójnego zastosowania
- Sektor lotniczo-kosmiczny
- Sektor spożywczy

#### Termin składania wniosków:

Wniosek o dofinansowanie projektu należy złożyć za pośrednictwem Lokalnego Systemu Informatycznego na stronie internetowej PARP w terminie od 16 października 2023 r. do 30 listopada 2023 r. do godziny 16:00.

Jeśli jesteś przedsiębiorcą MŚP z Polski i działasz w jednym z powyższych sektorów, a Twój projekt związany jest z promocją marki na rynkach międzynarodowych, to możesz ubiegać się o dofinansowanie w ramach tego działania. Pamiętaj, że wniosek trzeba złożyć w określonym terminie, a projekt musi spełniać określone kryteria, aby zakwalifikować się do dofinansowania.



DLA ZAINTERESOWANYCH  
ŚRODKAMI UE

## ŚNIADANIE BIZNESOWE, 18.10.2023, GODZ. 10:00



**SPOTKANIE  
NA ŻYWO**



**ŚRODKI  
DLA TWOJEJ  
FIRMY**



**50 PLN**

**Do rozwijania działalności niezbędne są środki finansowe. Śniadanie biznesowe będzie dotyczyło Funduszy Europejskich – dowiedzą się Państwo jakie programy będą finansowane w kolejnych latach.**

Gośćmi spotkania będą pracownicy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, które na co dzień **prowadzą punkt konsultacyjny i informacyjny dla przedsiębiorców chcących aplikować o środki UE**. Podczas śniadania będzie możliwość skorzystania z konsultacji indywidualnych oraz wymiana doświadczeń pomiędzy firmami realizującymi projekty.

Spotkanie dedykowane jest dla przedsiębiorców, którzy chcą pozyskać środki na rozwój swojej firmy, w tym dotacje typu B+R.

### **Typ spotkania: Śniadanie**

Finger food, kawa, herbata, napoje

### **Miejsce spotkania:**

Akcelerator Biznesowy KSENNON

### **Ilość miejsc: 100**

Ilość miejsc ograniczona, obowiązują zapisy

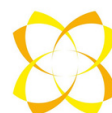
**ZAPISY: TUTAJ**



AGENCJA ROZWOJU  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
SPÓŁKA AKCYJNA



Fundusze  
Europejskie



**KSENNON**  
AKCELERATOR BIZNESOWY



Powiatowy Urząd Pracy w Żorach

## JAK PODNIEŚĆ SWOJE KOMPETENCJE ZAWODOWE? 26.10.2023, GODZ. 10:00

26 października w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach odbędzie się spotkanie dotyczące podnoszenia swoich kompetencji zawodowych. Wydarzenie to odbywa się w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych.

W trakcie spotkania zostaną przekazane informacje dotyczące podniesienia kwalifikacji zawodowych, co jest niezwykle istotne na rynku pracy, który cały czas dynamicznie ewoluuje.

Zaplanowano również przestrzeń wymiany doświadczeń pomiędzy bezrobotnymi i poszukującymi pracy, a lokalnymi pracodawcami oraz pracownikami urzędu.

Serdecznie zapraszamy do udziału w ww. spotkaniu w imieniu Dyrekcji oraz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.



KONTAKTY



NA ŻYWO



ZA DARMO

# SPRAWIEDLIWA TRANSFORMACJA REGIONU

## Szansa i Wyzwanie Dla Przedsiębiorców

W ostatnich latach coraz głośniejszymi słowami są o potrzebie transformacji regionów **pogórnicznych i pokopalnianych**. Dlaczego jest to tak ważne i dlaczego przedsiębiorcy powinni zainteresować się tym procesem?

Odpowiedzią na te pytania jest pojęcie sprawiedliwej transformacji, które staje się kluczowym elementem przekształcania obszarów silnie związanych z przemysłem w bardziej zrównoważone, ekologiczne i społecznie sprawiedliwe regiony. Zagadnienie to dotyczy bezpośrednio naszego regionu. Obecnie przygotowywane są dokumenty strategiczne oraz projekty, które mają na celu przeprowadzenie procesów transformacyjnych.

### Czym jest sprawiedliwa transformacja?

Sprawiedliwa transformacja to proces przekształcania regionów, które były dotychczas uzależnione od przemysłu węglowego lub innych surowców, w obszary zrównoważone gospodarczo, społecznie sprawiedliwe i ekologicznie odpowiedzialne. Obejmuje to wycofywanie się z przemysłu wydobywczego i energetyki opartej na paliwach kopalnych oraz rozwijanie alternatywnych źródeł energii, tworzenie nowych miejsc pracy, zapewnienie wsparcia społecznościom lokalnym i dbanie o środowisko naturalne.

### Dlaczego przygotowanie jest kluczowe?

Przygotowanie się do procesu sprawiedliwej transformacji ma ogromne znaczenie, zarówno dla samych przedsiębiorców, jak i dla całych społeczności regionów pogórnicznych. Oto kilka powodów, dlaczego jest to tak ważne:



### Rozwinięcie nowych rynków

Przedsiębiorcy, którzy wcześniej zainwestują w rozwijające się sektory związane z transformacją, takie jak energia odnawialna, efektywność energetyczna czy technologie ekologiczne, mogą zyskać dostęp do nowych rynków i zwiększyć swoją konkurencyjność.

### Zrównoważony rozwój

Transformacja pozwala przedsiębiorcom aktywnie przyczynić się do zrównoważonego rozwoju, co jest coraz bardziej cenione przez konsumentów, inwestorów i społeczności lokalne.

### Zachowanie miejsc pracy

Przygotowanie się do transformacji pozwala przedsiębiorstwom zminimalizować ryzyko zwolnień masowych i utraty miejsc pracy. Dzięki inwestycjom w nowe dziedziny, przedsiębiorcy mogą tworzyć nowe stanowiska pracy.

### Wsparcie społeczności

Przedsiębiorcy odgrywają kluczową rolę w wsparciu społeczności lokalnych, które mogą być narażone na negatywne skutki wycofywania się z przemysłu węglowego. Tworzenie programów szkoleniowych i inicjatyw społecznych pomaga w łagodzeniu skutków transformacji.

### Rola przedsiębiorstw w kształtowaniu polityki

Przedsiębiorcy odgrywają kluczową rolę w wsparciu społeczności lokalnych, które mogą być narażone na negatywne skutki wycofywania się z przemysłu węglowego. Tworzenie programów szkoleniowych i inicjatyw społecznych pomaga w łagodzeniu skutków transformacji.

### Daj znać jakie jest Twoje zdanie!

Jeśli chcesz mieć wpływ na procesy transformacyjne w naszym regionie wypełnij ankietę, która posłuży jako materiał diagnostyczny do zaplanowania zmian oraz procesów w naszej okolicy:

[\*\*LINK DO ANKIETY\*\*](#)

# NOWA SIEDZIBA AGENCJI

Zapraszamy do Akceleratora Biznesowego przy ul. Rozwojowej 2

W dzisiejszym dynamicznym i konkurencyjnym świecie zawodowym, odnalezienie się i osiągnięcie sukcesu w karierze może być wyzwaniem. Szczególnie dla tych, którzy stawiają swoje pierwsze kroki na rynku pracy lub pragną dokonać zmiany w swojej ścieżce zawodowej.

**W takich sytuacjach warto rozważyć korzystanie z usług doradcy zawodowego i coachingu kariery.** Te profesjonalne usługi oferują nieocenione korzyści, które mogą znacząco wpłynąć na rozwój zawodowy i sukces jednostki. Poniżej przedstawiamy kilka z tych korzyści.

## 1. Samoświadomość i Samorozwój:

Doradcy zawodowi i coachowie pomagają klientom lepiej zrozumieć swoje umiejętności, talenty, wartości oraz cele zawodowe. Pomagają w identyfikacji mocnych i słabych stron oraz określeniu obszarów, które wymagają rozwoju. Dzięki temu osoby korzystające z tych usług stają się bardziej samoświadome i zdolne do świadomego samorozwoju.

## 2. Celowa Planowanie Kariery:

Doradcy zawodowi pomagają klientom stworzyć jasny i osiągalny plan kariery. Pomagają określić cele zawodowe oraz kroki, które trzeba podjąć, aby je osiągnąć. Dzięki temu osoby te nie tylko mają wytyczoną ścieżkę, ale również większą motywację do jej podążania.

## 3. Skuteczne Poszukiwanie Pracy:

Doradcy zawodowi wspierają klientów w procesie poszukiwania pracy. Pomagają w tworzeniu profesjonalnych CV, listów motywacyjnych oraz przygotowaniu się do rozmów kwalifikacyjnych. Dzięki ich wskazówkom, klienci mają większą szansę na zdobycie wymarzonej pracy.

## 4. Lepsze Rozwiązywanie Problemów:

Coaching kariery pomaga w rozwijaniu umiejętności rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji. Klienci uczą się analizować sytuacje zawodowe, podejmować trafne decyzje, i radzić sobie z wyzwaniami w pracy.

## 5. Budowanie Pewności Siebie:

Doradcy zawodowi i coachowie pomagają klientom budować pewność siebie. Pracują nad eliminacją lęków i obaw związanych z karierą, co pozwala klientom działać bardziej odważnie i skutecznie.

## 6. Znajdowanie Swojego Powołania:

Niektórzy ludzie mają trudności z określeniem, co naprawdę ich pasjonuje i w czym są najlepsi. Doradcy zawodowi pomagają klientom znaleźć swoje powołanie, czyli pracę, która naprawdę ich inspiruje i motywuje.

## 7. Udoskonalanie Umiejętności

### Interpersonalnych:

Współpraca z doradcą zawodowym może pomóc w doskonaleniu umiejętności interpersonalnych, takich jak komunikacja, budowanie relacji, czy zarządzanie konfliktami. Te umiejętności są kluczowe w każdej karierze.

## 8. Skrócenie Czasu Potrzebnego na Osiągnięcie Celów:

Dzięki wsparciu doradcy zawodowego lub coacha, osoby korzystające z tych usług mogą skrócić czas potrzebny na osiągnięcie swoich zawodowych celów. Profesjonalne wsparcie pozwala uniknąć błędów i pułapek na drodze do sukcesu.

Serdecznie zapraszam do skorzystania z usług w siedzibie Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Znajdujemy się w Akceleratorze Biznesowym przy ulicy Rozwojowej 2.

Zapraszam do kontaktu w celu umówienia spotkania! Dzięki współpracy Agencji z Gminą Miejską Żory usługi doradztwa zawodowego i coachingu są dla Państwa świadczone nieodpłatnie.

